



חוזר 03/2026

לכבוד
יו"ר האיגודים
ראשי המרחבים
ראשי הוועדים במגזר הציבורי

שלום רב,

הנדון: עדכונים בשכר העובדים במגזר הציבורי

1. פעימת רביעית של הסכם המסגרת – תוספת 1.5%
 - 1.1. אבקש לעדכן כי כחלק מהסכם המסגרת לעובדי המגזר הציבורי שנחתם ביולי 2023 תשולם החל ממשכורת חודש אפריל התוספת האחוזית בגובה 1.5%, ובהתאם לכללים הקבועים בהסכם המסגרת.
 - 1.2. התוספת הנוכחית מתווספת לתוספות השקליות ומהווה השלמה אחוזית ל-5%.
 - 1.3. התוספת מהווה שכר לכל דבר ועניין ותובא בחשבון לחישוב ערך שעה לצורך: תשלום גמול לעבודה נוספת לרבות כוננויות, תורנויות, משמרות, קריאת פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים והפרשות – גמלאות, קופת גמל לקצבה, קרן השתלמות וכד'.
 - 1.4. התוספת תובא בחשבון לצורך חישוב תוספות שנתיות ומענקים שנתיים המחושבים לפי השכר המובא בחשבון לצורך חישוב ערך שעה לעבודה נוספת או על בסיס המשכורת הקובעת לפנסייה תקציבית.

2. שכר מינימום
 - 2.1. על פי דין, שכר המינימום בישראל מתעדכן אחת לשנה כך שמדי חודש אפריל יעמוד על לא פחות מ- 47.5% מהשכר הממוצע במשק. זאת, ככל שלא נקבע שכר מינימום גבוה מכך בהוראת שעה.
 - 2.2. לאור דרישתי בשנה שעברה לביטול הקפאת עדכון שכר המינימום שתוכננה ל-2025, ובעקבות עליית השכר הממוצע במשק, לאחר חתימתו של שר העבודה יעלה שכר המינימום החל מה- 1.4.2026 ויעמוד על סכום של 6,443.85 ₪ לחודש למשרה מלאה, ו-37.17 ₪ לשעה (במגזר הציבורי, לפי 173.333 שעות).
 - 2.3. מדובר בעליית שכר של כ-196 ₪ לחודש ושיפור של למעלה מ-3% בשכר המינימום החודשי הקיים.

2/..



ההסתדרות

הבית של העובדים בישראל

2.4. באשר לעובדי המגזר הציבורי המועסקים במתכונת של דירוג דרגה ומקבלים מרכיב "השלמה לשכר מינימום" בשכרם, אלו יהנו מתוספת בגובה של כ-196 ₪, כך שביחד עם פעימות הסכם המסגרת ועליית שכר המינימום המשמעותית בשלוש השנים האחרונות, מדובר על גידול מצטבר של קרוב ל-2,400 ₪ לחודש לעובדים להם משולם רכיב ההשלמה בין אפריל 2023 לאפריל 2026.

3. רשת הביטחון במגזר הציבורי

3.1. כחודש מאז החלה מלחמת "שאגת הארי" ועובדים רבים במגזר הציבורי טרם חזרו למתוכנת העבודה הרגילה. השבוע, פורסמו ההסכמות בין ההסתדרות למשרד האוצר לקראת הסכם שייחתם בימים הקרובים.
3.2. עיקרי ההסכם :

3.2.1. שכר: תשלום שכר לעובדים שנעדרו מהעבודה כשהשתתפות המעסיק תהיה בהתאם לתקופות היעדרות ולנסיבות היעדרות בהתאם לשיעורים ולכללים בהסכם, והיתרה על חשבון מכסת ימי החופשה של העובד.

3.2.2. חופשה מרוכזת: הקדמת מועד תחילתה של החופשה המרוכזת של פסח לתאריך 29.3.2026 במרבית המגזר הציבורי, כאשר מחצית מהחופשה הינה על חשבון המעסיק.

3.2.3. יום חופשה הסכמי: דחיית יום החופשה ההסכמי שנקבע ל-31.3.26 למועד חדש.

4. שלטון מקומי

4.1. ביום חמישי האחרון חתמנו מול משרד האוצר ומרכז השלטון המקומי (לרבות שלושת הערים הגדולות) על הסכם תקדימי ומקיף שישפיע על אלפי עובדים וישנה גננון ההכשרות והתגמול של עובדי השלטון המקומי בדירוג המנהלי.
4.2. עיקרי ההסכם הם :

4.2.1. החרגת הגמול: תוספת הגמול לא תושפע מעליית שכר המינימום. משמעות המהלך היא שהעובדים ייהנו במלואן הן מתוספות השכר והן מהשלמת שכר המינימום, כך שהתגמול בגין הכשרות מקצועיות יהפוך לאפקטיבי ומשמעותי יותר.

4.2.2. דרגות מקצועיות: מסלול הכשרה מודרני ורלוונטי באמצעותו ניתן לצבור עד 4 דרגות מקצועיות. צבירת דרגה מקצועית מותנית ב-180 שעות הכשרה וערכה של כל דרגה הינו 300 ₪.

4.2.3. הגדלת תוספת מעו"ף: ההסכם כולל את הגדלת התוספת לדרגים 4-16 והגדלתה לעד 2,050 ₪.

3/..



5. הסכם ארוחות בשירות המדינה

- 5.1. החודש חתמנו על הסכם קיבוצי חדש המעלה את הסבסוד היומי לארוחות עבור עובדי המדינה מ-22 שקלים ל-30 שקלים.
- 5.2. ההסכם צפוי להיטיב עם כ-40,000 עובדות ועובדים במשרדי הממשלה.
- 5.3. בהמשך השנה צפוי להיכנס לתוקף גם מנגנון שיאפשר לעובדים לצבור סכום סבסוד שלא השתמש בו ביום מסוים, ולנצלו ביום אחר באותו חודש קלנדרי (עד ניצול שווי של שני ימים ביום אחד).

6. משרד החוץ

- 6.1. בתאריך 22.3.2026 חתמנו מול משרד האוצר ונציבות שירות המדינה ויחד עם ועד עובדי משרד החוץ על הסכם קיבוצי היסטורי שיחול על 1,200 עובדים.
- 6.2. עיקרי ההסכם הם:

- החלת טבלת שכר חדשה רטרואקטיבית מינואר 2025;
- הסדרת מסלולי קידום מואצים;
- שדרוג תקינה למאות תפקידים במשרד;
- הגדלת תוספת "שירות החוץ" לשליחים בחו"ל;
- תוספת תגמול – תמרוץ;
- מענק חד פעמי.

7. בהזדמנות זו אבקש להביע את הערכתי הגדולה לאין שיעור לעובדי המגזר הציבורי שבזכותם הרציפות התפקודית של המדינה ממשיכה להתקיים ומעניקה אי של יציבות לאזרח בימי חוסר הוודאות בהם אנו נמצאים.

בברכת חג שמח וכשר ובכבוד רב,

ארנון בר דוד
יו"ר ההסתדרות

העתקים:

- | | |
|---|------------------------------|
| מנכ"ל ההסתדרות | מר דודו בצלאל |
| מ"מ יו"ר ההסתדרות | מר רועי יעקב |
| סגן יו"ר ההסתדרות וראש אגף מרחבים | מר אבי יחזקאל |
| סמנכ"לית משאבי אנוש | גברת אירית פוריין, עו"ד |
| מנכ"ל האגף לאיגוד מקצועי וסמנכ"ל כלכלה ומדיניות | מר אדם בלומנברג |
| ראש הלשכה המשפטית לאג"מ | עו"ד חנה שניצר |
| מנהלת מוקד מידע ושירות | גברת טלי עציוני |
| | סגני יו"ר האגף לאיגוד מקצועי |

IS:\Yor\חוורים\חוורים\2026\חוור יור ההסתדרות מס 3- עדכונים בשכר העובדים במגזר הציבורי - אפריל 26.docx